



Herning
Kommune

Herning Kommune søger en ny planchef

INDLEDNING

Der er mange grunde til, at det er en meget attraktiv stilling - nogle af dem er her:

- Vi er i rivende udvikling. Herning er en kommune med ca. 90.000 indbyggere og en meget stor geografi. Kommunen spænder fra urbanitet, over centerbyer, landsbyer og landdistrikter til åben natur. Du vil blive planchef for det hele.
- Arkitektur og planlægning af det fysiske rum skaber rammerne for dem, der bor her, og dem der skal bo her i fremtiden. Stillingen giver altså mulighed for at skabe både nutid og fremtid.
- Du bliver ansvarlig for betjening af Byrådets udvalg for Byplanlægning og Bosætning, sammen med direktøren.
- Du bliver en del af en forholdsvis lille og meget dynamisk forvaltning med et stort drive. Vi praler gennem handling og siger mere "vi" end "jeg".
- Du bliver leder for en faglig stærk planafdeling, hvor der er en nysgerrig tilgang, og alle påtager sig ansvaret for opgaveløsningen. Der er et stærkt værdisæt og samarbejde i afdelingen, på tværs af kommunen samt med eksterne samarbejdspartnere.
- Ledelsesopgaven er kompleks, jobindholdet er spændende. Du kommer både tæt på mange forskellige private developere og på politikerne. Du får en stor berøringsflade hele vejen rundt i den kommunale organisation og ikke mindst eksternt, hvor samarbejdsfladerne er mange - her er service et nøgleord.
- Du bliver en del af en engageret chefgruppe i en kommune, hvor der er højt til loftet. Vi er ambitiøse og vægter samarbejdet med hinanden højt. Og så griner vi meget sammen.
- I Herning Kommune er der ingen erhvervsstrategi, men et erhvervsløfte, som vi tager meget seriøst - det er planlægning en meget væsentlig del af.
- Vores mantra som lille storby er: "Big enough to matter, small enough to care". Det er på engelsk, fordi det vil lyde lidt noller på dansk, men det siger noget om, at vi trods størrelsen kan løfte store opgaver og samtidig gør det med nærvær i fokus - f.eks. er vi vant til at arrangere internationale megaevents, som vores fysiske planlægning også skal kunne rumme.



Foto: Herning Kommune

Jobprofil

Som Herning Kommunes nye planchef har du ansvar for Planafdelingen i By, Erhverv og Kultur. Planafdelingen er udførende på planlægningen af Herning Kommunes fysiske rum, og har 17 dygtige og passionerede planlæggere fordelt i to teams med hver sin teamleder: Lokalplanteam og Kommuneplanteam.

Du har ansvaret for den samlede drift og udvikling på planområdet. I jobbet som Planchef refererer du til direktøren for By, Erhverv og Kultur.

FORVALTNINGEN

Du bliver ansat i forvaltningen By, Erhverv og kultur (BEK). Det er en mindre, agil forvaltning, der har til formål at koble erhvervsudvikling med rammerne for det gode liv. Vi arbejder med bosætning, grundsalg,

uddannelsesområdet, foreninger, kultur, sport, events, og en hel masse derimellem. BEKs formål er at forfølge Herning Kommunes vision ved at være på forkant med udviklingen – både lokalt og nationalt.



Foto: Herning Kommune

Jobprofil

VÆSENTLIGSTE OPGAVER

Ambitiøs planafdeling

Du har som planchef ansvaret for kommunens strategiske udvikling. Dette betyder at du skal kunne se udfordringsbilledet og samtidig spille en stor rolle i at finde vejen frem.

Dit ansvarsområde er bredt og vil omfatte store emner som byudvikling, bosætning og arealanvendelse, VE-planlægning, masterplaner, kommuneplanlægning, lokalplaner samt alt det, der ligger derimellem. Med andre ord skal du være klar til at se tingene i det store perspektiv, samtidig med at du har øje for den enkelte sag.

Som planchef er det vigtigt at du er klar til at gå forrest i forhold til at finde den bedste løsning – også når det kan udfordre rammerne. Du skal, i samarbejde med din afdeling, være med til sikre og udvikle samarbejdet på tværs af kommunens mange fagområder.

Du har som planchef ansvar for Kommuneplanen og lokalplanlægningen. Det ligger i planafdelings kultur at give kvalificeret sparring på kommunens udvikling og

perspektiver på bosætning. Planafdelingen producerer hvert år mere end 30 lokalplaner om alt fra enkelte matrikler over kommunale udstykninger til store profilerede erhvervsprojekter. Opgaverne rummer også VE-planlægning, masterplaner og lign.

Sammen om udvikling

Der er altid uudnyttet potentiale for samarbejde, og planchefen skal gå forrest i afsøgningen af dette og fastholde fortsat fokus på, at fællesskabet er en styrke, og at det er en organisation, hvor de fælles strategiske pejlemærker bliver klare og rammesættende for det forpligtende samarbejde. Herning Kommunes vision, 'Fortælling om vejen frem', er klar. Her står: "Sammen kan vi mere på alle fronter." Det gælder også her.

Planchefen skal være en dygtig strateg, som kompetent kommunikerer på alle niveauer, som kan sætte retning, og som tror på, at en konsekvent inddragelse af de relevante aktører giver de bedste vilkår for udvikling og for følgeskab. Det er en forudsætning, når der skal tiltrækkes nye virksomheder til kommunen.



Foto: Herning Kommune

Jobprofil

VÆSENTLIGSTE OPGAVER

Samarbejdet med politikerne

Planchefen står for forberedelse af dagsorden til fagudvalgsmøder i Byplan & Bosætningsudvalget, og har sammen med direktøren ansvaret for fagudvalgsbetjeningen.

Planchefen har ansvar for et varierende anlægsbudget og et mindre driftsbudget.

Personaleledelsen

Du bliver leder for to fagledere og skal derfor lede planafdelingen gennem ledere. Det er en spændende ledelsesopgave, for det er dygtige folk, du samarbejder med.

Du skal sikre en organisering, hvor dine ledere kan få sparring på den daglige ledelsesopgave, og du skal stille dig til rådighed, når udfordringerne rammer dit bord. Samtidig skal du være garant for det tværgående blik og balancen mellem mange forskellige fagligheder.

Chefsamarbejdet

Du bliver en del af By, Erhverv og Kulturs samlede ledelse,

der består af direktøren og 4 chefer. De øvrige afdelinger er Bibliotek og Borgerservice, Erhverv og Uddannelse og Kultur og Fritid.

Sammen med direktøren skal cheferne skabe sammenhænge og gode rammer for samarbejde på tværs af forvaltningen. Vi tror mere på ledelse end på styring. Det er cheferne og direktørens opgave at skabe høj kvalitet og de bedste rammer for den daglige opgaveløsning. Det er også chefgruppen, der skal skabe de rette incitamenter for det tværgående og nødvendige samarbejde.

Det forventes, at du indgår proaktivt i samarbejdet med både de nære chefkolleger og i den bredere kommunale strategiske chefgruppe med stor motivation, med engagement og med et sigte på de fælles løsninger - og særligt med blik for Herning Kommunes fremtid. Konkret er der i regi af byrådet igangsat en tværgående udviklingsproces i forhold til at udvikle fremtidens kommune og den velfærd, vi producerer. Planchefen forventes at bidrage til denne vigtige dagsorden.



Foto: Herning Kommune

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som ny planchef har nedenstående kompetencer.

DE FORMELLE KRAV

- Du har væsentlig indsigt i det kommunale plan-område.
- Du har værdibåret ledelsestilgang.
- Du kommer med en relevant ledelseserfaring.
- Du kan håndtere det krydspres, man kan komme i på et chefområde, hvor interessenterne er mange.
- Du har erfaring med samarbejdet på tværs af fagligheder og interesser og gerne erfaring fra samarbejdet med det politiske niveau.
- Du har en relevant uddannelse.
- Du er vant til at arbejde på tværs af og ud af en stor organisation.

DE MERE PERSONLIGE/LEDELSESMÆSSIGE KRAV

- Du er visionær og har æstetisk sans.
- Du er ikke skræmt af, at stillingen kræver ledelsesmæssigt mod og en portion vildskab.
- Du er ikke bare løsningsorienteret - du går forrest og finder selv løsninger.
- Du er tydelig i din faglige ambition.
- Du har gennemslagskraft.
- Du har høj faglig og personlig integritet og har gode relationskompetencer.
- Du har robusthed overfor kritik og er villig til at stå på mål for selv upopulære planer.
- Du er nysgerrig og bringer andres perspektiver i spil. Samtidig evner du også at trække af på beslutninger, eksekvere og skabe følgeskab.
- Du begår dig i både det politiske rum, det erhvervsmæssige rum og i ledelsesrum.
- Du delegerer og involverer - både i dagligdagen og i de formelle fora.
- Du har et stort strategisk overblik og en evne til, når det kræves, at gå i detaljen.
- Du er en holdspiller, og du deler og byder ind i samarbejdet - både internt og eksternt.



Foto: Herning Kommune

Ansættelsesproces

ANSÆTTELSESUDVALG

Ansættelsesudvalg indstiller kandidater til direktøren, der har ansættelseskompetencen.

Ansættelsesudvalget mødes og udvælger kandidater til første samtalerunde som finder sted den 3. juni 2024. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Ansættelsesudvalget består af:

- Jørgen Krogh, direktør for By, Erhverv og Kultur
- Søren Juul Baunsgaard, Kultur- og Fritidschef og stabschef for BEK
- Louise Bruun Jensen, leder af lokalplanteamet
- Fie Salhøj-Abel, kommuneplanlægger
- Hans Eghøj, afd.leder for Byggeri og Ejendomsdata

SAMTALERUNDER & TESTFORLØB

Vi gennemfører to samtalerunder. Første runde afvikles den 3. juni 2024, og anden runde afvikles den 12. juni 2024. Mellem de to samtalerunder gennemfører vi et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten HBDI
- Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker altid efter forudgående aftale med dig.

HBDI-processen foregår ved, at du udfylder et

spørgeskema (varighed ca. 45 min). Derefter ringes du op af HBDI-certificeret konsulent, der gennemgår din profil med dig. Ansættelsesudvalget får også en gennemgang af profilen af samme HBDI-konsulent forud for 2. samtale.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.



Foto: Herning Kommune

Alt det praktiske

ANSØGNING OG FRISTER

Du kan søge stillingen via Herning Kommunes hjemmeside www.herning.dk. **Ansøgningsfristen er den 19. maj 2024.**

Vi gennemfører to samtalerunder. Ansættelsesudvalget mødes og udvælger kandidater til første

samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt til første samtalerunde, så hører du fra os umiddelbart herefter. Første runde afvikles den 3. juni 2024, og anden runde afvikles den 12. juni 2024.

Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2024.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt med udgangspunkt i den relevante overenskomst på det

kommunale område. Den endelige løn er afhængig af dine samlede kvalifikationer.

YDERLIGERE INFORMATION

Kommuneplan, lokalplaner mm. kan findes på kommunens hjemmeside. En række dokumenter er helt centrale for stillingen som planchef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- [BEK Virksomhedsgrundlag](#)
- [Planstrategiforslaget \(herunder vores vision\)](#)
- [Erhvervsloftet](#)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte:

Jørgen Krogh
Direktør for By, Erhverv & Kultur
Tlf. 20 67 41 43

Alle henvendelser behandles fortroligt.