

Frivillighedspolitik

Politik for frivilligt, socialt arbejde i Herning Kommune





Indhold

Forord af Lars Krarup, Borgmester

5

Frivillighedspolitik - vision

7

1 - Midler

9

2 - Samarbejde

11

3 - Tilskudsregler

13

4 - Fordeling

15





Forord

Lars Krarup
Borgmester

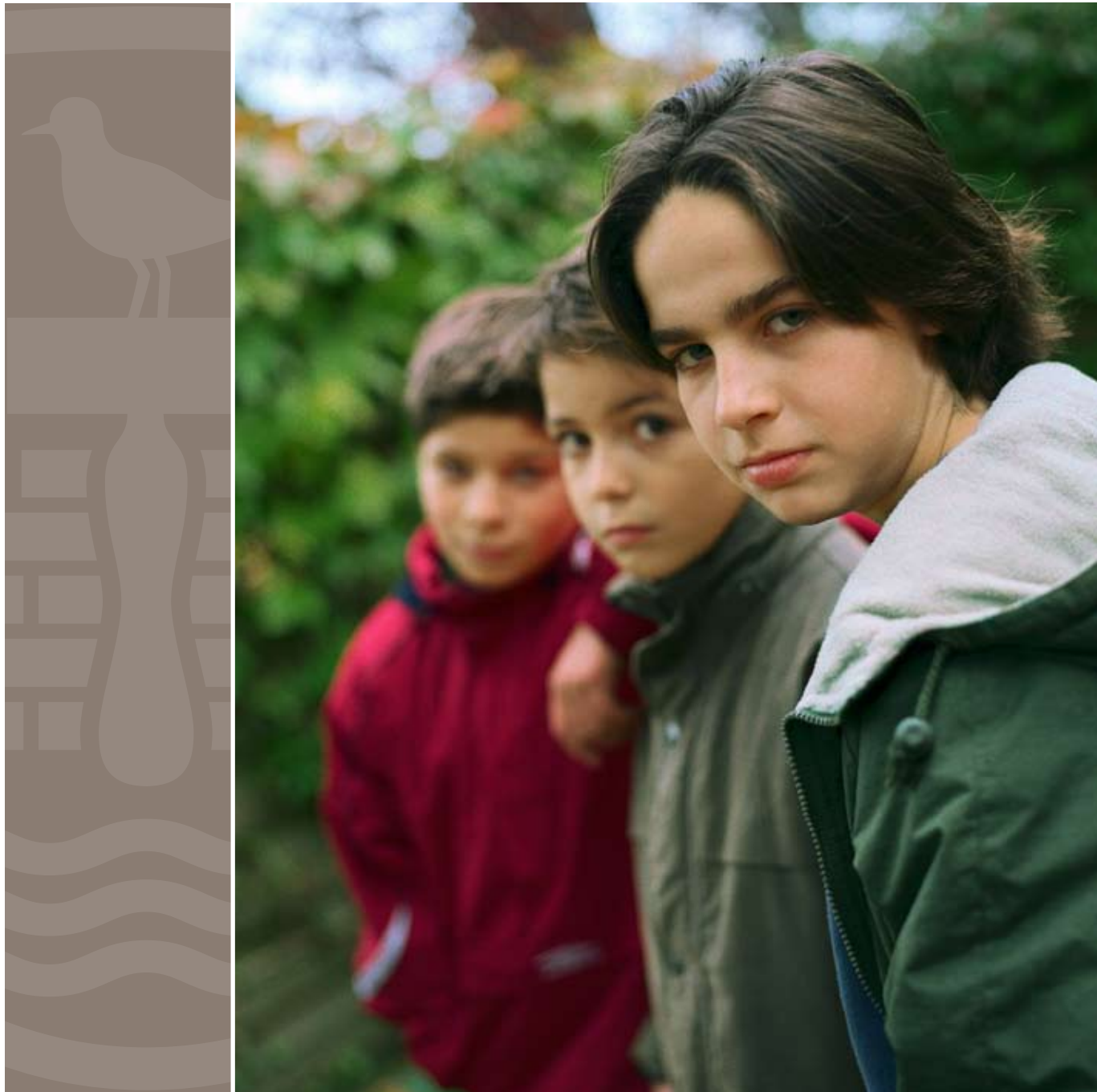


I Herning Kommune findes et rigt foreningsliv med en lang tradition for frivilligt socialt arbejde. Hver dag udfører frivillige et stort, værdifuldt stykke arbejde, der retter sig mod alle aldersgrupper inden for de sociale, sundheds- og integrationsmæssige områder.

Med frivillighedspolitikken ønsker Herning Kommune at skabe bedre rammer for det lokale, frivillige sociale arbejde og styrke samspillet mellem den offentlige, sociale indsats og den indsats, der gøres i frivilligt regi.

Herning Byråds visioner med frivillighedspolitikken er at fremme den medmenneskelige, sociale forståelse og omsorg gennem et formelt og uformelt samarbejde med frivillige, sociale organisationer og foreninger.

Det er Herning Kommunes håb, at borgerne vil finde frivillighedspolitikken interessant og løbende bidrage med input til den videre udvikling af det frivillige, sociale arbejde i kommunen.



Indledning



Denne pjece skal være med til at sætte fokus på Herning Kommunes Frivillighedspolitik. Pjecen består således af uddrag fra Frivillighedspolitikken samt yderligere praktiske informationer.

Frivillighedspolitikkenes rene ordlyd kan findes på Herning Kommunes hjemmeside www.herning.dk.

Vision

Visionen er formuleret med udgangspunkt i at skabe bedre rammer for det lokale, frivillige sociale arbejde og styrke samvirket mellem den offentlige, sociale indsats og den indsats, der gøres i frivilligt regi – til fordel for brugerne.

At fremme den medmenneskelige, sociale forståelse og omsorg gennem et formelt og uformelt samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger

Frivillighedspolitikken skal således styrke det frivillige, sociale arbejde i Herning Kommune. Dette skal ske i tæt samarbejde mellem de frivillige sociale foreninger og organisationer og den kommunale forvaltning samt via en kontinuerlig dialog med parterne omkring udviklingen af det frivillige, sociale arbejde i kommunen.

De overordnede mål:

- At styrke indsatsen over for grupper eller personer med særlige sociale behov
- At fremme hjælp til selvhjælps-princippet
- At inddrage borgerne aktivt i forebyggelse og løsning af sociale problemer

Frivillighedspolitikken omfatter organisationer eller foreninger; som

- driver frivilligt, socialt arbejde inden for det sociale- og/eller sundhedsmæssige område i forhold til marginaliserede grupper/personer
- fungerer med en vis grad af frivillig arbejdskraft
- er hjemmehørende i Herning Kommune og primært betjener kommunens borgere

Sundhedsafdelingen arbejder med implementering af Frivillighedspolitikken i tæt samarbejde med de frivillige, sociale organisationer og foreninger.

En del af dette arbejde består i afholdelse af et årligt temamøde samt bibeholdelse af en fast kommunal kontaktperson i forvaltningen.



Midler

1

Hvem kan ansøge om midler til frivilligt socialt arbejde?

Det er vanskeligt at afgrænse det sociale område. Det er derfor også vanskeligt at afgrænse, hvornår en frivillig indsats har et socialt sigte.

På det sociale område kan man tage udgangspunkt i, om aktiviteten retter sig imod de målgrupper, som den sociale sektor beskæftiger sig med – dvs. udsatte børn og unge, ældre, personer med handicap, udsatte eller vanskeligt stillede grupper. Herning Kommune har desuden valgt at prioritere integrationsområdet.

Jf. ovenstående henvises der til Serviceloven § 18

Frivilligt, socialt arbejde kan defineres således:

- Frivilligt arbejde, der udføres uden fysisk, retlig eller økonomisk tvang
- Ikke-lønnet arbejde. Dette udelukker dog ikke, at en frivillig modtager godtgørelse for udgifter, som vedkommende har i forbindelse med udførelsen af opgaven, f.eks. transport m.v.
- Arbejde, som udføres over for personer uden for den frivilliges familie og slægt
- En organisation, der er formelt organiseret

En frivillig organisation kan defineres således:

- At organisationen er formaliseret – har en form for juridisk status eller en permanent form
- Uafhængig af det offentlige – må ikke være kontrolleret af den offentlige sektor
- Skal være "non-profit" – dvs. det primære mål må ikke være at skabe profit
- Deltagelse og engagement skal være frivilligt

Alt dette kan der også læses mere om på www.frivillighed.dk



Samarbejdet med frivillige foreninger og organisationer

Der vil fremadrettet blive sat fokus på de frivilliges rolle i forhold til at bidrage til folkesundheden og sundhedsarbejdet. Der vil blive lagt op til en dialog om, hvordan de frivillige organisationer i højere grad kan inddrages i arbejdet med at forbedre folkesundheden i kommunen.

Et andet fokusfelt vil være samarbejdet på tværs af foreningerne. Herunder frivilligcentrets rolle i det tværgående samarbejde.

Et særligt fokusfelt skal være samarbejdet med indvandrergrupper – og i den forbindelse vil der blive søgt etableret et tættere samarbejde med integrationsrådet.

I forhold til det tværgående samarbejde blandt de frivillige foreninger søges den tværgående viden om initiativer på frivillighedsområdet øget ved, at der udarbejdes en social vejviser. Den sociale vejviser kommer til at indeholde relevante oplysninger om og links til frivillige foreninger og organisationer på social- og sundhedsområdet i Herning Kommune.

Tilskudsregler

3

Der ydes tilskud af økonomisk-, lokalemæssig eller praktisk karakter.

Betingelserne for at opnå tilskud er, at ydelse kommer borgere i Herning Kommune til gode, og at de ikke er et indirekte tilskud til en landsdækkende organisation eller forening.

Økonomiske tilskud omfatter:

- Grundtilskud til dækning af dokumenteret, rimelig husleje og forbrugsudgifter
- Grundtilskud til dækning af dokumenteret kontordrift (telefon, porto, papir m.v.)
- Tilskud til konkrete aktiviteter
- I særlige tilfælde tilskud til koordinerende lønudgifter
- Tilskud til aktiviteter som etableres på opfordring af eller i samarbejde med Herning Kommune
- Tilskud til drift af et eventuelt fælleskoordinerende samarbejdssekretariat for foreningerne og organisationerne. I særlige tilfælde kan der indgås flerårige aftaler om tilskud

Den økonomiske støtte til frivillige organisationer m.v. skal gives til konkrete aktiviteter og initiativer, hvoraf den frivillige indsats skal udgøre den primære del.

Der gives som udgangspunkt ikke tilskud til forplejning og kørsel. Ansøgninger kan helt eller delvist afvises med henvisning til formuehold (hvis foreningen har stor beholdning, som ikke er omsat i aktiviteter) eller ud fra en proportionsbetragtning (hvis der ansøges om uforholdsmæssigt meget i tilskud set i forhold til antal brugere).

Der opfordres til at tænke i sundhedsforebyggende/sundhedsfremmende tiltag.



Fordeling

4

Tilskudspuljen opdeles til en række indsatsområder, i henhold til specifikke kriterier:

- Patientforeninger
- Foreninger for ældre
- Selvhjælpsgrupper
- Misbrugere og socialt udsatte
- Psykiatri
- Integration
- Øvrige

Herudover gives der tilskud til Herning Frivillig Center, der fungerer som paraplyorganisation for de frivillige, sociale foreninger og organisationer i Herning Kommune.

Med henblik på at skabe åbenhed omkring den økonomiske disponering af midlerne udarbejdes der årligt en oversigt over, hvordan midlerne er blevet fordelt. Denne oversigt offentliggøres på Herning Kommunes hjemmeside.

Hovedpuljen:

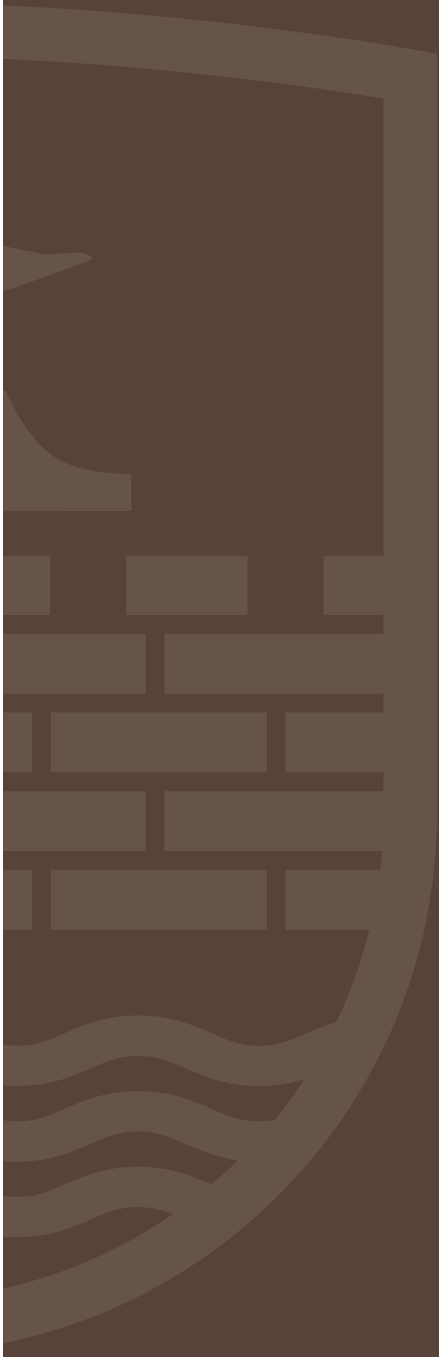
Ansøgningsfristen er den 1. november i året før pengene skal bruges (her fordeles hovedparten af midlerne).

Restpuljen:

Ansøgningsfristen er den 15. august det efterfølgende år.

Ved fordeling af restpuljemidlerne vil nye foreninger/ tiltag blive prioriteret højest.





Yderligere information:

Social, Sundhed og Beskæftigelse
Torvet
Rådhuset
7400 Herning

telefon 96 28 28 28
social@herning.dk
www.herning.dk